

ATTIVITA'	RESPONSABILITA'	CONSIGLIO	SEGRETARIO GENERALE	GIUNTA	OIV	CDG	DIRIGENTI	RESPONSABILI FO/DIPENDENTI	
<p>MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</p> <p>RISORSE UMANE GESTIONE DELLE INDIVIDUALE E PERFORMANCE</p>		<p>Approva la Relazione sulla Performance e fornisce elementi per eventuale revisione e/o integrazione</p>	<p>Verifica l'andamento della gestione dell'Ente e sviluppa la conseguente attività di valutazione in relazione ai Report prodotti dal CDG</p> <p>In caso di scostamenti rilevanti rispetto a quanto programmato propone interventi di riallineamento degli obiettivi</p> <p>Redige la Relazione sulla Performance circa i risultati organizzativi raggiunti rispetto al valori obiettivo in relazione a quanto emerso dalla misurazione e valutazione e la trasmette alla Giunta</p>	<p>Analizza le informazioni derivanti dai report istituzionali e supporta gli organi di indirizzo nei processi decisionali.</p> <p>In caso di scostamenti rilevanti rispetto a quanto programmato propone interventi di riallineamento degli obiettivi</p> <p>Collabora alla redazione della Relazione sulla Performance e offre le informazioni derivanti dal processo di monitoraggio delle attività</p>	<p>Eabora i report periodici (di vario livello) coerenti con le informazioni che sono state rilevate dai singoli responsabili in fase di misurazione</p> <p>Svolge l'attività di analisi dei Report per guidare il processo di valutazione</p> <p>Verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale</p>	<p>Sulla base degli obiettivi definiti in fase di programmazione e tenuto conto del documento RPP e del Piano della Performance si attiva il monitoraggio periodico delle attività mediante la rilevazione dei dati funzionali ad</p>			
			<p>Svolge attività di valutazione delle Performance Individuale sulla base degli obiettivi assegnati e delle metodologie in uso</p> <p>Riallineamento degli obiettivi individuali sulla base dell'attività di feedback</p>	<p>Svolge attività di valutazione delle Performance Individuale sulla base degli obiettivi assegnati e delle metodologie in uso</p> <p>Produce i report a supporto della valutazione della performance</p>	<p>Svolge attività di valutazione delle Performance Individuali sulla base degli obiettivi assegnati e delle metodologie in uso</p> <p>Riallineamento degli obiettivi individuali sulla base dell'attività di feedback</p>	<p>Svolge attività di valutazione delle Performance Individuali sulla base degli obiettivi assegnati e delle metodologie in uso</p> <p>LA PO svolge attività di valutazione delle Performance Individuali sulla base degli obiettivi assegnati e delle metodologie in uso</p>	<p>Riallineamento degli obiettivi individuali sulla base dell'attività di feedback</p> <p>Riallineamento degli obiettivi individuali sulla base dell'attività di feedback</p>		